

Re-Accredited 'B++' 2.86 CGPA by NAAC

VEER NARMAD SOUTH GUJARAT UNIVERSITY

University Campus, Udhna-Magdalla Road, SURAT - 395 007, Gujarat, India.

વીર નર્મદ દક્ષિણ ગુજરાત યુનિવર્સિટી

યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, ઉધના-મગદલ્લા રોડ, સુરત - ૩૯૫ ૦૦૭, ગુજરાત, ભારત.

Tel : +91 - 261 - 2227141 to 2227146, Toll Free : 1800 2333 011, Digital Helpline No.- 0261 2388888

E-mail : info@vnsgu.ac.in, Website : www.vnsgu.ac.in

ક્રમાંક: ઓથો./પરિપત્ર/૧૧૯૪૪/૨૦૨૫

તા.૩૧-૦૫-૨૦૨૫

પ્રતિ,
વડાશ્રી,
માનવ સંસાધન વિભાગ,
વીર નર્મદ દક્ષિણ ગુજરાત યુનિવર્સિટી,
સુરત.

વિષય :- 'HR-C-13' Employee Welfare and Social Security વિષયના અભ્યાસક્રમ ના બાબત.

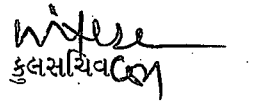
સુજાશ્રી,

સવિનય જણાવવાનું કે, શૈક્ષણિક વર્ષ ૨૦૨૫-૨૬ થી ત્રીજા સેમેસ્ટરમાં 'HR-C-13' Employee Welfare and Social Security વિષયના અભ્યાસક્રમ અંગે માનવ સંસાધન વિકાસ અને લેબર વેલફેર વિષયની અભ્યાસ સમિતિની સંયુક્ત સભાની તા.૨૮/૦૨/૨૦૨૫ ની સભાના ઠરાવ ક્રમાંક:૦૫ થી કરેલ ભલામણ સ્વીકારી વિનયન વિદ્યાશાખાની તા.૨૮/૦૪/૨૦૨૫ની સભાના ઠરાવ ક્રમાંક: ૫૦ થી કરેલ ભલામણ સ્વીકારી એકેડેમિક કાઉન્સિલની તા.૦૫/૦૫/૨૦૨૫ ની સભાના ઠરાવ ક્રમાંક:૬૯ થી મંજૂર કરેલ છે. જેનો અમલ કરવા આથી જાણ કરવામાં આવે છે.

માનવ સંસાધન વિકાસ અને લેબર વેલફેર વિષયની અભ્યાસ સમિતિની સંયુક્ત સભાની તા.૨૮/૦૨/૨૦૨૫ ની સભાના ઠરાવ ક્રમાંક:૦૫

:: આથી ઠરાવવામાં આવે છે કે, શૈક્ષણિક વર્ષ ૨૦૨૫-૨૬ થી ત્રીજા સેમેસ્ટરમાં 'HR-C-13' Human Resource Information & Control System (HRICS) વિષયના બદલે 'HR-C-13' Employee Welfare and Social Security વિષયના અભ્યાસક્રમ સ્વીકારવા વિનયન વિદ્યાશાખાને ભલામણ કરવામાં આવે છે.

બિડાણ: ઉપર મુજબ


કુલસચિવ

પ્રતિ,

૧) ડીનશ્રી, વિનયન વિદ્યાશાખા.

૨) પરીક્ષા નિયામકશ્રી, પરીક્ષા વિભાગ, વીર નર્મદ દ. ગુ. યુનિવર્સિટી, સુરત.

.....તરફ જાણ તેમજ અમલ સારું.

સાધક સંખ્યા નં. 05/05-2025
તારીખ 69
પૃષ્ઠ 58
૧૫૧૨૦૧-૪

VEER NARMAD SOUTH GUJARAT UNIVERSITY

DEPARTMENT OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

Master of Arts in Human Resource Development

HR-C-13 EMPLOYEE WELFARE & SOCIAL SECURITY

Semester - III

Course Objectives:

1. Understand the Concept and Scope of Labour Welfare
2. Analyze the Historical Development of Labour Welfare in India
3. Examine Statutory and Voluntary Welfare Provisions
4. Understand Social Security Systems and Measures
5. Develop Practical Insights into Labour Welfare and Social Security

UNIT I

Labour Welfare: Concept, Scope, Aims and Objectives of Labour Welfare, Theories of Labour Welfare, Principles, Necessity emphasized by Constitution of India Welfare Department.

UNIT II

Historical Development of Labour Welfare in India; Before Independence and after Independence, Impact of ILO on Labour welfare in India; Agencies of Labour welfare and their roles, i.e. Employer, State Management, Trade Unions, Voluntary Agencies.

UNIT III

Statutory Welfare Provisions under various acts, Appointment of Welfare Office; Qualification, Roles and Responsibilities and Functions, Voluntary Welfare Measures: Education facilities, Medical facilities, Transport facilities, Welfare Work by Workers' Organisations.

UNIT IV

Social Security Concept and Scope; Social Assistance and Social Insurance, Development of Social Security in India, Social Security Measures for Industrial Employees.

REFERENCES

- Moorthy, M.V., Principles of Labour Welfare, Oxford & IBH Pub. Co., New Delhi.
- Vaid, K.N., Labour Welfare in India, Sree Ram Centre for Industrial Relations and Human Resources, New Delhi.
- Sharma, A.M.S Aspects of Labour Welfare and Social Security Himalaya Pub. House, Mumbai.
- Ram Chandra P. Singh, Labour Welfare Administration in India, Deep & Deep Pub., New Delhi.
- Puncdkar, S.D., Deodhar S.B., Sankaran, Sarawswathi, Labour Welfare, Trade Unionism and Industrial Relations, Himalaya Pub. House, Mumbai.

